

대구교통공사 장애인 청년 체험형 인턴 모집공고

대구교통공사에서 지역 장애인 청년의 취업역량 강화를 위해 다음과 같이 장애인 청년 체험형 인턴을 모집하니 많은 응모를 바랍니다.

2023년 6월 16일

대구교통공사사장

I 채용개요

1. 채용개요

가. 채용인원 및 직무분야

채용인원	직무분야	주요업무	근무장소
6명	• 사무일반 • 고객센터 • 기술일반	• 문서작성 및 관리, 데이터 수집 지원 • 고객센터 및 역무 지원 • 시설물 관리 및 장비운용 지원 등	대구교통공사 본사 및 현업

※ 최종합격자 대상 희망 직무분야 조사 후 근무지 배치할 예정입니다.

※ 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

나. 근로조건

- 신분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자
- 계약기간 : 2023. 7. 12. ~ 2023. 10. 20.
- 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00, 휴게시간 1시간)
- 보수 : 월 201만원 정도(제세공과금 공제 전 금액) ※ 4대보험 가입
- 기타사항 : 우리 공사 신입사원으로 입사시 인턴 경력 인정

2. 채용일정

구분	일정	내용
원서접수	2023. 6. 16.(금) ~ 6. 26.(월) 18:00까지	이메일 접수
서류심사	2023. 6. 28.(수)	응시자격 등 적격 여부 심사
서류심사 합격자 발표	2023. 6. 29.(목)	공사 홈페이지 공고
면접시험	2023. 7. 3.(월)	서류심사 합격자 대상 ※ 세부적인 일정은 별도 통보
최종합격자 발표	2023. 7. 5.(수)	공사 홈페이지 공고
신체검사 및 채용후보자 등록	2023. 7. 5.(수) ~ 7. 7.(금)	국민건강보험공단 일반건강검진 결과 또는 일반 채용 신체검사 적용

3. 응시자격

구 분	자 격 내 용
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 해당자 <ul style="list-style-type: none"> • 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 원서접수 마감일 기준 장애인 및 상이등급 기준에 해당하는 자로 유효하게 등록·결정된 자 ※ '23. 7. 12.부터 정상적인 업무수행이 가능한 자
연 령	▶ 공고일 기준 18세 이상(2005.12.31. 이전 출생자), 만 34세 이하
병 역	▶ 제한 없음
지 역	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 2023. 1. 1. 이전부터 최종 합격자발표일까지 계속하여 대구·경북에 주민등록이 되어 있는 자 (단, 동기간중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 2023. 1. 1. 이전까지 대구·경북에 3년 이상 주민등록이 되어 있었던 자 (행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간이 3년 이상이면 충족함)
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인과 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년 또는 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 7. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임되어 퇴직일부터 5년이 지나지 아니한 사람

구분	자격내용
결격사유	<p>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄</p>

II 시험단계별 안내사항

1. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2023. 6. 16. ~ 6. 26. 18:00까지 (11일간, 공휴일 포함)

나. 접수방법 : 이메일 접수(intern@dtro.or.kr)

다. 작성방법 : 붙임 지원서 양식에 맞춰 작성

※ 응시원서 기재사항은 접수기간 내에서만 수정할 수 있습니다.

라. 제출서류

○ 공고일 이후 발행분에 한하며, 원서접수 마감일까지 유효하게 등록된 경우에 한함

○ 제출서류는 PDF 형태로 제출하되, 여러파일인 경우 Zip 파일로 압축

※ 제출서류는 순서대로 정리하여 제출(응시원서 → 주민등록초본 → 장애인 증명서류 → 해당자 제출서류)

구분	제출사항
필수서류	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 응시원서 : 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 ▶ 주민등록초본(주민등록등본 불가) : 주소 변동사항 포함 ▶ 장애인 증명서류 : 장애인증명서, 국가유공자증 등
해당자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 취업지원대상자 증명서 ▶ 북한이탈주민등록확인서 ▶ 다문화가족 입증서류 ▶ 한부모가족 증명서

※ 주민등록번호 기재된 서류의 경우 뒷자리 식별 할 수 없도록 처리

2. 서류심사

가. 일 자 : 2023. 6. 28.(수)

나. 심사내용 : 응시자격 등 적격 여부 확인

※ 공고상 자격요건을 충족하는 응시자 전원 서류심사 합격

다. 불합격대상

- 원서접수 마감일까지 서류 미제출자
- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우

3. 면접시험

가. 대 상 : 서류심사 합격자

나. 일 자 : 2023. 7. 3.(월) ※ 개인별 면접시험 시간은 별도 공지

다. 장 소 : 대구교통공사 교육원(대구시 달서구 월배로 5길 39, 월배차량기지사업소내)

라. 평가요소 : ① 직원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 기타 발전 가능성

마. 채점방법

- 면접위원별 평가요소마다 상(3), 중(2), 하(1)로 평가(위원별 15점 만점)
- 각 위원 점수의 평균이 중(10점) 이상인 경우 합격 처리
단, 어느 한 요소에 대하여 면접위원 과반수가 '하'로 평가한 경우 불합격 처리

바. 취업지원대상자 가점사항

가 점 대 상 자	가점비율
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률과 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자 ※ 가점비율은 취업지원대상자 증명서로 확인	면접시험 만점의 5~10%

- 가점을 받고자 하는 경우에는 반드시 응시원서 취업가점에 표기를 하여야 합니다.
- 가점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30% 상한제를 적용하며, 그 외 사항은 관련법령에 따릅니다.

4. 최종합격자 발표

가. 일 자 : 2023. 7. 5.(수)

나. 최종합격자 결정방법 : 면접시험 점수 고득점자순으로 결정(취업지원대상자 가점 포함)

※ 동점자 처리 : 취업지원대상자 → 사회적약자 → 면접시험 평가요소(①~⑤)순서에 따른 점수 상위자 우선순위로 선정

* 사회적약자 : 북한이탈주민, 다문화가족, 한부모가족

다. 예비합격자 제도운영

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
- 계약기간 만료 1개월 전까지 운영

라. 채용비리 피해자 구제

구 분	피해자 구제 사항
피해자 특정 가능시	<ul style="list-style-type: none">▶ 최종 면접단계 피해자는 즉시 채용▶ 서류전형 피해자는 차기 채용시 서류전형 면제
피해자 특정 불가시	<ul style="list-style-type: none">▶ 최종 면접단계 피해자 그룹에 대하여 재면접 실시▶ 서류전형 피해자 그룹에 대해서 서류전형 재실시

5. 신체검사 : ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 자 합격처리

- ① 국민건강보험공단 일반건강검진 결과(최근 건강검진 대상연도) 정상 판정 시
 - ② 일반 채용 신체검사 결과 **의사 소견상 업무수행 가능 또는 정상, 특이소견 없음** 판정 시
- ※ 신체검사비용은 공사에서 부담(합격자 선결제 후 공사 지급)

6. 채용후보자 등록

가. 등록기간 : 2023. 7. 5.(수) ~ 7. 7.(금)

나. 등록장소 및 제출서류 : 별도 통보

III 기타 유의사항

1. 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 시험과 관련되는 취업지원 관련 사항에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하기 바랍니다.
2. 최종합격자 중에서 채용후보자 등록을 하지 않거나 임용 결격사유 등이 발견된 때에는 채용후보자 자격을 상실하고 예비후보자를 추가합격자로 선발합니다.
3. 응시자 중 면접시험 지원이 필요한 경우 장애유형에 따른 편의지원을 6. 30.(금) 16:00까지 유선으로 신청하기 바랍니다.

4. 원서접수 결과 지원자가 채용인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
5. 시험일정 등 모집공고 내용은 공사사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 시험일 7일 전 까지 변경내용을 공고할 예정입니다.
6. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 청구자에 한해 반환을 청구할 수 있습니다.
7. 우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중이며 채용과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 5년간 응시 자격을 제한합니다.
8. 기타 문의사항은 대구교통공사 지원관리처 총무인사부(☎ 053-640-2174)로 문의하기 바랍니다.